

SV ZEEBURG

**ARBITRAGE PLAN (*versie, 1
oktober 2024*)**

INHOUDSOPGAVE

- 1. Doelstelling Arbitrage Plan**
- 2. Arbitragekaders**
- 3. Gedragscode voor officials**
- 4. Handelen verenigingsniveau bij ongewenst gedrag**
- 5. Het beleid binnen de vereniging**
- 6. Communicatie**

1. DOELSTELLING ARBITRAGE PLAN

Voor je ligt het Arbitrage Plan (hierna te noemen AP) van S.V. Zeeburg. Dit plan beschrijft het beleid met betrekking tot de arbitrage binnen de vereniging, de opleiding, begeleiding en aanwijzing van scheidsrechters. Het AP zal regelmatig worden geactualiseerd indien nodig, op basis van ervaringen en veranderende regelgeving.

Het doel van het AP is het bieden van een structuur waarbinnen de arbitrage naar een hoger plan getild kan worden en waar de kwaliteit voldoende gewaarborgd kan worden, waardoor het aantal mensen dat met plezier en op een goed en passend niveau een handbalwedstrijd kan begeleiden, vergroot wordt. Betere arbitrage draagt eraan bij dat er op het veld meer respect is voor onze scheidsrechters, voor de spelers en de begeleiders. Betere arbitrage zorgt voor meer plezier in en rond het veld, wat een onmisbaar onderdeel is van de kernwaarden van S.V. Zeeburg.

Door aandacht te blijven schenken aan de opleiding en de begeleiding van onze verenigingsscheidsrechters, werken wij aan een verhoging van het algehele niveau van de arbitrage op verenigingsniveau, waardoor er erkenning en respect ontstaat van spelers, coaches en publiek voor de scheidsrechters, met als gevolg dat zij plezier hebben in het fluiten.

Dit plan is het eerste AP van onze vereniging. Door helder de visie en het beleid uiteen te zetten, is de verwachting dat dit een goede eerste leidraad is. S.V. Zeeburg is een vereniging waar wedstrijden op zowel wedstrijdsport- als breedtesportniveau worden georganiseerd door vrijwilligers. Het is belangrijk het “vrijwillige” te koesteren teneinde een sfeer te creëren in de vereniging waarbij het normaal is dat men elkaars wedstrijden leidt en dat men het ook belangrijk vindt om dit op een serieuze en sportieve wijze te laten gebeuren.

2. ARBITRAGEKADERS

2.1 Achtergrond

S.V. Zeeburg wordt door het NHV verplicht voor elk team op wedstrijdniveau voor minimaal tien (10) wedstrijden tijdens de zaalcompetitie een (1) scheidsrechter te leveren. Voor de veldcompetitie zijn dit minimaal zeven (7) wedstrijden. Deze verplichting kan geschieden op één van de volgende manieren: opgeven van een bondsscheidsrechter, aanvragen van voorkeurswedstrijden, invullen van wedstrijden op verenigingsnaam. Voor leden vanaf 14 jaar is het verplicht het Spelregelbewijs (hierna te noemen SB) te halen met aansluitend het Jeugdscheidsrechtersdiploma (hierna te noemen JHS). Dit alles om spelers/speelsters beter inzicht te geven in het handelen van een scheidsrechter.

Arbitrage is een belangrijk onderdeel binnen de sport; spelers/speelsters hebben er belang bij dat hun wedstrijden op een goede en neutrale manier worden geleid. Door het opstellen van dit AP hebben wij de organisatie en werkwijze met betrekking tot scheidsrechters in beeld gebracht.

2.2 Uitgangspunten

Het AP is gebaseerd op de volgende uitgangspunten:

- Fluiten moet zo leuk zijn dat het niet alleen als een vervelende verplichting gezien wordt, maar als een vanzelfsprekend onderdeel van het spel en lidmaatschap van de club.
- Een structurele aanpak moet leiden tot continuïteit in het scheidsrechtersbestand met doorgroeimogelijkheden voor enthousiaste verenigingsscheidsrechters.
- Scheidsrechters op een hoger niveau brengen en indelen op een passend wedstrijdniveau (beginnend, verenigingsscheidsrechter, bondsscheidsrechter).
- Ieder spelend lid wordt geacht een bijdrage te leveren op dit gebied, waardoor het voor de vereniging mogelijk blijft te voldoen aan de verplichtingen van het NHV op het gebied van de arbitrage.

2.3 Doelstellingen

De doelstellingen zijn als volgt:

- Kwalitatieve en kwantitatieve bewaking van de arbitrage.
- Kwalitatieve en kwantitatieve bewaking van de opleidingstrajecten jeugdscheidsrechter, verenigingsscheidsrechter en bondsscheidsrechter, inclusief begeleiding.
- Het niveau van de scheidsrechter moet overeenstemmen met het niveau van de wedstrijd.
- Invulling geven aan de kernwaarden van de vereniging, het verhogen van de sportiviteit en het respect tussen scheidsrechters, spelers, coaches en publiek op en om het veld.
- Fluiten een positief imago geven.

2.4 Organisatie en opzet

De vereniging kent de reglementering van het NHV ten aanzien van de leveringsplicht scheidsrechters en monitort dit regelmatig elk seizoen om te bepalen of de vereniging nu en in de toekomst aan de leveringsplicht voldoet en kan blijven voldoen.

3. GEDRAGSCODE VOOR OFFICIALS

S.V. Zeeburg hecht veel waarde aan een veilig sportklimaat binnen de vereniging.

3.1 Gedragscode voor verenigings- en bondsscheidsrechters

De scheidsrechter van onze vereniging:

- Is neutraal bij het leiden van wedstrijden en voorkomt belangenverstrengeling of de schijn daarvan.
- Gaat respectvol om met alle betrokkenen.
- Zorgt voor een veilige omgeving in en rond de wedstrijd in samenwerking met trainers/coaches en begeleiders, waarin sfeer en sociale veiligheid is gewaarborgd.
- Organiseert een goede samenwerking met de andere wedstrijdofficials, zoals tijdwaarnemer.
- Is behulpzaam bij het faciliteren van een sportief verloop van de wedstrijd en bij het uitvoeren van het beleid rond sportief gedrag.
- Ziet toe op naleving van regels en normen in samenwerking met de trainers/coaches en begeleiders en op de naleving van de reglementen, huisregels, deze gedragscode en andere normen en waarden.
- Handelt zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en er inzicht is in het handelen en de beweegredenen.
- Is een voorbeeld voor anderen, onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport en de vereniging in diskrediet kunnen worden gebracht, ook bij het gebruik van social media.
- Neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan van tegenstanders, trainers/coaches, bestuurders of derden om iets te doen of na te laten. Hij meldt dit in voorkomende gevallen aan het bestuur.
- Is collegiaal ten opzichte van andere wedstrijdofficials, ook als de scheidsrechter toeschouwer is bij een collega-official.
- Is zich bewust van de risico's van matchfixing en handelt voorzichtig en meldt eventuele signalen bij het verenigings- of NHV-bondsbestuur.

4. HANDELEN VERENIGINGSNIVEAU BIJ ONGEWENST GEDRAG

- Een speler vertoont ongewenst gedrag ten opzichte van de scheidsrechter, zie bijlage 1.
- Een coach vertoont ongewenst gedrag ten opzichte van de scheidsrechter, zie bijlage 2.
- Een speler en/of coach krijgt door de tuchtcommissie NHV alleen een voorwaardelijke schorsing opgelegd vanwege ongewenst gedrag ten opzichte van de scheidsrechter, zie bijlage 3.
- Een speler en/of coach krijgt door de tuchtcommissie NHV alleen een onvoorwaardelijke schorsing opgelegd vanwege ongewenst gedrag ten opzichte van de scheidsrechter, zie bijlage 4.

- Een speler en/of coach die herhaaldelijk ongewenst gedrag vertoont ten opzichte van de scheidsrechter, zonder tuchtrechtelijke maatregelen, zie bijlage 5.
- Ouders die ongewenst gedrag vertonen ten opzichte van de scheidsrechter, zie bijlage 6.
- Publiek dat ongewenst gedrag vertoont ten opzichte van de scheidsrechter, zie bijlage 7.
- Scheidsrechter die van mening is dat bij een team sprake is van ongewenst gedrag, zie bijlage 8.
- De scheidsrechter vertoont ongewenst gedrag, zie bijlage 9.

De te nemen acties en/of maatregelen zijn vastgelegd in een aparte bijlage (nr. 1) welke onlosmakelijk deel uitmaakt van het AP.

5. HET BELEID BINNEN DE VERENIGING

- Alle spelende leden dienen in het bezit te zijn van de diploma's SB en JHS, om op deze wijze de spelregelkennis te vergroten.
- Het niet voldoen door spelende leden aan deze verplichtingen kan leiden tot niet-speelgerechtigd zijn.
- Elk team, zowel senioren als jeugd, krijgt wedstrijden toebedeeld, waarbij de teams zelf beslissen welke naam bij welke wedstrijd komt. Bij onverwachte verhindering van een door het team aangewezen scheidsrechter, zorgt het betreffende team voor vervanging. De naam van de verantwoordelijke wordt vervolgens tijdig (3 à 4 dagen vóór de speeldatum) doorgegeven aan de scheidsrechterscommissie, zodat deze correct in Sportlink kan worden ingevoerd.
- Nieuwe scheidsrechters worden voor onbepaalde periode begeleid tijdens hun wedstrijden.
- Trainers/coaches en begeleiders dienen ten alle tijden achter de scheidsrechter te staan. Bij vergaand commentaar of intimidatie wordt verwacht dat zij de scheidsrechter in bescherming nemen

6. COMMUNICATIE

6.1 Communicatie van het arbitrageplan

Omdat alle leden van S.V. Zeeburg van het bestaan van een AP op de hoogte moeten zijn en het in moeten kunnen zien, zal het per 1 oktober 2024 op de website geplaatst worden

6.2 Communicatie indeling scheidsrechters op wedstrijden

De toe te wijzen wedstrijden zullen door de scheidsrechterscommissie aan de begeleiders van de individuele teams worden gecommuniceerd. Vervolgens zorgen de teams voor de namen bij de wedstrijden. De begeleiders geven zodra bekend de betreffende namen door aan de scheidsrechterscommissie. De scheidsrechterscommissie zorgt er tenslotte voor dat de namen van de

scheidsrechters in Sportlink worden ingevoerd. Deze actie zorgt ervoor dat de betreffende scheidsrechters vanuit Sportlink hun wedstrijden kunnen inzien in hun handbalapp.

Ruilen binnen teams [toch een andere speler die de wedstrijd zal fluiten] en ruilen tussen teams [ruilingen van aan de teams toebedeelde wedstrijden] is mogelijk, maar alleen op verzoek bij en in overleg met de scheidsrechterscommissie [met voordracht andere persoon/ander team; niet toegestaan dat teams/spelers dit zonder overleg met de scheidsrechterscommissie regelen].

Aan het niet aandragen van een scheidsrechter door een team wordt de consequentie van een boete verbonden, omdat er wel een consequentie dient te zijn als er niemand op komt dagen.

Bijlage 1

Handelingen welke kunnen/moeten worden gedaan bij calamiteiten als onder 4.

Bij 1:

1. De scheidsrechter neemt maatregelen in overeenstemming met de spelregels.
2. De coach corrigeert het gedrag.
3. Het bestuur corrigeert dit gedrag.

Bij 2:

1. De scheidsrechter neemt maatregelen in overeenstemming met de spelregels.
2. De teamverantwoordelijke spreekt de coach namens het team aan op het gedrag.
3. Het bestuur spreekt de coach aan op het gedrag, neemt, zonodig, disciplinaire maatregelen.

Bij 3:

De vereniging voegt hier één wedstrijd onvoorwaardelijk aan toe, ingaande de eerste speeldag na ontvangst van de uitspraak van de Tuchtcommissie NHV.

Bij 4:

De vereniging voegt hier één wedstrijd voorwaardelijk aan toe, aansluitend op het aflopen van de datum van uitsluiting door de Tuchtcommissie NHV.

Bij 5:

Het bestuur spreekt de speler en/of coach hier nadrukkelijk op aan en neemt, desgewenst, disciplinaire maatregelen.

Bij 6:

De teamleiding spreekt de ouders hier op aan. Ouders kunnen elkaar aanspreken om te wijzen op de gemaakte afspraken.

Bij 7:

Namens het bestuur wordt betrokkene aangesproken. Bij herhaling kan verwijdering van het speelveld plaatsvinden.

Bij 8:

1. Eerst handelen volgens spelregels.
2. Melding doen bij contactpersoon arbitrage.
3. Contactpersoon neemt binnen 3 dagen contact op met teambegeleiding eigen of bezoekende vereniging.

Bij 9:

De teambegeleiding meldt dit bij de contactpersoon arbitrage en zal hiernaar handelen.

Noot bij 1:

Als de scheidsrechter geen maatregelen neemt, wordt van de coach actie richting speler verwacht.

Noot bij 1:

Als de scheidsrechter geen maatregelen neemt, wordt van de aanvoerder actie richting coach verwacht.